

Mitteilungsblatt

Impressum:

Eigentümer, Herausgeber u. Verleger: Zentrale Verwaltung der
Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung, Linz.

Für den Inhalt verantwortlich: Rektorin Mag.iur. Brigitte Hütter MSc., Hauptplatz 6,
4020 Linz.

Studienjahr 2022/2023

22. Stück

15.02.2023

**47. Kunstuniversität Linz – Kundmachung der Wahl der Vizerektorinnen / des
Vizerektors**

**48. Kunstuniversität Linz - Ausschreibung Mitarbeiter*in Personalentwicklung
(Abteilung Personalentwicklung | Genderfragen)**

49. Kunstuniversität Linz – Ausschreibung Mitarbeiter*in in der Personalabteilung

47. Kunstuniversität Linz – Kundmachung der Wahl der Vizerektorinnen/ des Vizerektors

In der 3. Sitzung des Universitätsrates im Studienjahr 2022/23 am 8. Februar 2023 hat der Universitätsrat der Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz in geheimer Wahl Univ.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Brigitte Vasicek, Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Karin Harrasser, Mag. Erik Aigner, MBA als Vizerektor*innen der Kunstuniversität Linz für eine 2. Funktionsperiode vom 1.10.2023–30.9.2027 wiederbestellt. Die Wahl erfolgte auf Vorschlag der Rektorin gemäß § 24 Abs. 2 UG 2002 und nach Stellungnahme des Senates gemäß § 24 Abs. 1 UG sowie gemäß § 6 Abs 3 der Wahlordnung des Universitätsrates der Kunstuniversität Linz für die Wahl der Vizerektorinnen und Vizektoren.

Der Universitätsrat

48. Kunstuniversität Linz - Ausschreibung Mitarbeiter*in Personalentwicklung (Abteilung Personalentwicklung | Genderfragen)

Die Kunstuniversität Linz ist mit 1.400 Studierenden aus 60 Ländern eine international agierende Universität mit modernster Rauminfrastruktur im Zentrum der Stadt. Sie agiert im dynamischen Spannungsfeld von freier, künstlerischer und angewandter, wirtschaftsorientierter Gestaltung sowie Forschung. Dabei stehen Interaktivität, Digitalisierung, Nachhaltigkeit sowie interdisziplinäres, praxisorientiertes Arbeiten im Mittelpunkt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab 1.4.2023 eine*n Mitarbeiter*in im Bereich Personalentwicklung, Weiterbildung im Ausmaß von 20 Wochenstunden (50 % Beschäftigungsausmaß).

Die Kunstuniversität Linz zahlt gem. § 54 KV (Einstufung IVa) ein monatliches Mindestentgelt von 1.495,50 € brutto – 14x jährlich, Überzahlung je nach einschlägiger Berufserfahrung möglich.

Tätigkeitsbereich

- Mitwirkung bei Konzeption und Implementierung von Personalentwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen in den Themenfeldern Führungskräfteentwicklung, Recruiting, on-boarding neuer Mitarbeiter*innen, Karriereentwicklung künstlerisch-wissenschaftlicher Nachwuchs, Lehre und Didaktik, etc.
- Weiter- und Neuentwicklung von internen PE-Formaten (Mitarbeiter*innengespräche, Willkommensveranstaltung, Didaktik-Schulungen, etc.)
- Mitwirkung bei der Organisation und operativen Umsetzung von Weiterbildungsveranstaltungen
- Begleitung und Entwicklung des internen Weiterbildungsangebots, insbesondere Auswahl, Betreuung und Evaluierung von Berater*innen, Coaches und Trainer*innen
- Gemeinsame Neugestaltung des Personalaufnahmeprozesses (Bewerbungsmanagement bis on-boarding)

Erforderliche Qualifikationen

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Erfahrung im Bereich Personalentwicklung, Weiterbildung
- Gender- und Diversitätskompetenz
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse

Erwünschte Qualifikationen

- Kenntnis der Beratungslandschaft (Berater*innen, Trainer*innen) im Bereich der Personalentwicklung, Weiterbildung
- Soziale Kompetenz, Freude am Umgang mit Menschen, positive und aktive Persönlichkeit mit ausgeprägter auch schriftlicher Kommunikationsfähigkeit
- Konzeptionelle Fähigkeiten und Koordinierungskompetenz
- Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit, selbständige, sorgfältige Arbeitsweise
- Kenntnisse der österreichischen Universitätskultur (insbesondere einer Kunstuniversität) von Vorteil
- Erfahrungen im Projektmanagement von Vorteil

Was wir bieten

- Aufgabe mit Sinn
- Vielfältiges und abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Eigenständiges Arbeiten und Handlungsspielraum bei der Arbeitserfüllung
- Kollegiale Arbeitsatmosphäre
- Gleitzeit
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betreuungsangebot für Kinder von 15 Monaten bis 3 Jahren
- Arbeitsplatz im Zentrum von Linz

Die Kunstuniversität Linz betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität. Sie strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen, künstlerischen und allgemeinen Universitätspersonal, insbesondere in Leitungsfunktionen an und ersucht daher qualifizierte Frauen ausdrücklich um Bewerbung. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen. Bewerbungen von Menschen mit Migrationserfahrung und/oder -hintergrund und Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht.

Die Bewerber*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Schriftliche **Bewerbungen** senden Sie bitte bis spätestens 8. März 2023 in digitaler Form an ufg.bewerbung697@kunstuni-linz.at.

Bei Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich bitte an die E-Mail-Adresse personalabteilung@kunstuni-linz.at.

Mag.^a Brigitte Hütter MSc
Rektorin

49. Kunstuniversität Linz – Ausschreibung Mitarbeiter*in in der Personalabteilung

An der Kunstuniversität Linz gelangt die Stelle einer/eines Mitarbeiters*in in der Personalabteilung im vollen Beschäftigungsausmaß zum ehestmöglichen Zeitpunkt zur Besetzung,

Entsprechend dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer*innen der Universitäten beträgt das Mindestgehalt 14 x jährlich) € 2.709,60 Brutto/Monat (Verwendungsgruppe III b, Grundstufe). Für die Einstufung in die Regelstufe können Zeiten von tätigkeitsbezogenen Vorerfahrungen berücksichtigt werden.

Tätigkeitsbereich

- Personaladministration:
(bspw. personaladministrative Tätigkeiten vom Ein- bis zum Austritt, Erfassung und Wartung diverser Mitarbeiter*innenstammdaten, Erstellung personalrelevanter Schriftstücke, etc)

Ihr Profil

- Abgeschlossene Matura oder kaufm. Ausbildung
- Selbstständiger, lösungsorientierter und genauer Arbeitsstil
- Freundliches Telefonverhalten und Kommunikationsfähigkeit
- Gender- und Diversitätskompetenz

Erwünscht

Erfahrung in Personaladministration und/oder Personalverrechnung

Erfahrung in Organisation und Service einer Bildungseinrichtung

Was wir bieten

- Teil eines gut eingespielten Teams
- Vielfältiges und abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Eigenständiges Arbeiten und Handlungsspielraum bei der Arbeitserfüllung
- Gleitzeit und weitgehend flexible Arbeitszeitgestaltung
- Internes Weiterbildungsangebot und Zuschuss bei externen Weiterbildungen
- nach erfolgter Einschulungsphase Home Office nach Vereinbarung möglich
- Betreuungsangebot (stundenweise) für Kinder von 15 Monaten bis 3 Jahren
- Hausinterne Cafeteria
- Zentrale Lage und sehr gute öffentliche Erreichbarkeit
- Diverse Uni-Events und Veranstaltungen

Die Kunstuniversität Linz betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität. Sie strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen, künstlerischen und allgemeinen Universitätspersonal, insbesondere in Leitungsfunktionen an und ersucht daher qualifizierte Frauen ausdrücklich um Bewerbung. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen. Bewerbungen von Menschen mit Migrationserfahrung und/oder -hintergrund und Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht.

Die Bewerber*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Schriftliche **Bewerbungen** senden Sie bitte bis spätestens 8. März 2023 in digitaler Form an ufg.bewerbung698@kunstuni-linz.at.

Bei Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich bitte an die E-Mail-Adresse personalabteilung@kunstuni-linz.at.

Mag.^a Brigitte Hütter MSc
Rektorin